



Creativiteit

In staat zijn om kansen te zien en te nemen. Nieuwe ideeën en producten maken. Anderen leiden.



New Pedagogies for
Deep Learning
A GLOBAL PARTNERSHIP



Dimensie	Beginnend	Ontluikend	In ontwikkeling	Gevorderd	Bekwaam
Vinden en benutten van kansen	Ik vind het lastig om op te merken wanneer zich een kans voordoet om iets te maken dat nodig is voor andere mensen.	Met een beetje hulp leer ik zien dat een probleem of behoefte een kans is om mezelf uit te dagen om iets van waarde te maken.	Ik ben in staat om de kans te vinden om <i>real world</i> problemen op te lossen op een manier die anderen kan helpen. Ik kan mijn ideeën delen met anderen en een team om me heen verzamelen die met mijn ideeën aan de slag gaan.	Ik vind het leuk om <i>real world</i> problemen op te sporen en op te lossen. Mijn oplossingen zijn realistisch en praktisch. Ik zie duidelijk hoe ik dingen ten goede kan veranderen. Ik ben goed in het werken met anderen om oplossingen te bedenken. Ik ben vernieuwend, neem risico's en ik heb een <i>can-do</i> houding.	Ik zie kansen waar anderen dat niet doen. Ik kan oplossingen bedenken voor <i>real-world</i> problemen en ik kan me de toekomst voorstellen en beschrijven waar het leven beter is en de wereld is veranderd. Ik deel mijn ideeën met anderen en nodig hen uit om bij mijn team te komen zodat we onze visie uit kunnen laten komen. Wij zorgen dat er dingen gebeuren.
De juiste onderzoeksvragen stellen	Het is mogelijk dat ik geïnteresseerd ben in een onderwerp, maar ik weet niet zeker hoe ik het moet verkennen. Ik heb hulp nodig om meer informatie te vinden en waar naar te zoeken.	Met hulp, leer ik relevante vragen stellen over onderwerpen die me interesseren.	Ik herken <i>real life</i> kwesties of uitdagingen en spreek ze aan met goede onderzoeksvragen. Ik heb nog steeds wat hulp nodig bij het bedenken van een onderzoek of een proces van probleemoplossen.	Ik herken <i>real life</i> en controversiële kwesties en bepaal wat de uitdaging is. Ik begrijp de kwestie vanuit verschillende standpunten en ik kom met belangrijke vragen om een oplossing te bedenken.	Ik ben goed in het kaderen van problemen en ik kan vragen stellen die uitnodigen tot nadenken en mogelijkheden. Ik maak en werk met 'grote ideeën' waarbij ik gebruik maak van betrouwbare denkprocessen. Ik ben nieuwsgierig en geloof dat zaken kunnen veranderen. Ik daag uit wat bestaat en maak het beter.








Creativiteit

In staat zijn om kansen te zien en te nemen. Nieuwe ideeën en producten maken. Anderen leiden.



New Pedagogies for
Deep Learning
A GLOBAL PARTNERSHIP



Dimensie	Beginnend 	Ontluikend 	In ontwikkeling 	Gevorderd 	Bekwaam 
Gebruik van technologie om te leren	Ik gebruik soms technologie om producten te maken of mijn ideeën te laten zien.	Technologie zorgt ervoor dat ik mijn ideeën kan herkennen en onderzoeken op een manier die niet zonder had gekund. Technologie zorgt ervoor dat ik efficiënter en sneller kan werken.	Ik kan technologie gebruiken om mijn ideeën te steunen en te verbeteren maar ik weet niet zeker hoe ik dit aan anderen moet uitleggen.	Ik kan beschrijven hoe technologie ervoor zorgt dat ik mijn ideeën kan verbeteren. Technologie zorgt ervoor dat ik mijn ideeën in uitvoering breng. Ik kan beschrijven hoe ik technologie effectiever kan gebruiken in de toekomst.	Ik kan technologie moeiteloos gebruiken om creatieve ideeën te ontwikkelen en anderen te leiden om ze te implementeren. Ik kan helder beschrijven hoe technologie ervoor zorgt dat ik creatief kan zijn op nieuwe manieren en in nieuwe omgevingen.
Ontwikkelen van nieuwe ideeën en oplossingen	Als ik voor een uitdaging sta, kijk ik wat anderen deden of welke middelen zijn gebruikten om het op te lossen. Als een oplossing een goede lijkt, zal ik hem toepassen zonder andere ideeën te overwegen.	Als ik voor een uitdaging sta, kijk ik naar verschillende oplossingen die mogelijk zijn uitgetoetst. Met wat hulp probeer ik deze aan te passen aan mijn doelen. Ik ben op de hoogte van een aantal strategieën die me helpen op nieuwe manieren te werken en na te denken en ik kan deze strategieën toepassen.	Als ik voor een uitdaging sta, kan ik mij nieuwe oplossingen en ideeën voorstellen en creëren. Ik kan mijn creatieve gedachten organiseren op een manier die me helpt om met veelbelovende ideeën te komen. Ik maak vaak gebruik van 'wat als' denken om waarde te creëren of te geven aan iets wat als bestaat.	Als ik voor een uitdaging sta, denk ik na over hoe en waarom eerdere oplossingen werkten en wat ik kan doen om ze te verbeteren. Ideeën van andere mensen moedig ik aan en overweeg ik, om mogelijkheden te zien vanuit andere standpunten. Ik neem graag risico's in het bedenken van oplossingen. Ik zorg ervoor dat mijn oplossing gericht is op de kwesties en dat het iets toevoegt van echte waarde.	Als ik voor een uitdaging sta, bedenk ik niet alleen 'game-changing' oplossingen, maar weet ik ook hoe ik een plan moet maken en hoe ik de juiste middelen kan gebruiken om het te laten plaatsvinden. Ik kan problemen in mogelijkheden omzetten en oplossingen bedenken die gebaseerd zijn op meerdere standpunten. Ik denk 'out of the box' en mijn oplossingen zorgen voor een echt verschil in mensen hun leven.



Creativiteit

In staat zijn om kansen te zien en te nemen. Nieuwe ideeën en producten maken. Anderen leiden.



New Pedagogies for
Deep Learning™
A GLOBAL PARTNERSHIP



Dimensie	Beginnend 	Ontluikend 	In ontwikkeling 	Gevorderd 	Bekwaam 
Leiderschap voor actie	Ik heb ideeën, maar ik ben nog niet in staat deze te delen of om mensen samen te brengen om ze werkelijk te maken.	Ik raak steeds meer vertrouwd als een leider. Ik ben bereid om een aantal van mijn ideeën met anderen te delen. Ik begin verantwoordelijkheid te nemen voor delen van bepaalde taken.	Ik herken mijn eigen kracht en de kracht van anderen en ik zie hoe verschillende krachten elkaar aanvullen om bepaalde doelen te halen. Ik weet dat om succesvol te zijn, ik het samenwerken moet bevorderen en moet schikken om doelen te halen.	Ik herken en gebruik de vaardigheden en interesses van teamleden om onze doelen te behalen. Ik ben in staat om anderen te motiveren om een actieve rol te nemen in ons creatieve proces. Ik werk aan vaardigheden en begrip in anderen. Mijn teamleden respecteren de manier waarop ik met hen werk.	Als een leider houd ik vol en deel ik mijn positieve houding met anderen. Ik kan problemen uitwerken en anderen inspireren om hetzelfde te doen. Ik begrijp wat ik moet doen om een succesvolle verandering teweeg te brengen en hoe ik dit ga communiceren naar mijn team.